

特定処遇改善加算について

有限会社ケア・サポート愛では、介護保険サービスにおいて特定処遇改善加算を取得し、職員の更なる処遇改善に努めております。 職場環境や具体的な取り組みについて掲示します。

職場環境等要件について<処遇改善加算・特定加算>

区 分	内 容
入職促進に向けた取組	・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針 その実現のための施策・仕組みなどの明確化
資質の向上やキャリアアップ に向けた支援	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者 研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しよう とする者に対する者に対する喀痰吸引、認知症ケア サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント 研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の 推進	・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規 職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から 正規職員への転換の制度の整備
腰痛を含む心身の健康管理	・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制 の整備
生産性向上のための業務 改善の取組	・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・ 清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境 の整備
やりがい・働きがいの醸成	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑 化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や ケア内容の改善